Comune di Sennariolo
Nucleo di Valutazione

Verbale n° 1/2013

Sennariolo, lì 28 GIUGNO 2013

Oggetto: Valutazione del Segretario Comunale – Anno 2012

Visto il D. Lgs. 286/99 che all' art. 5 prevede:

"1.Le pubbliche amministrazioni, sulla base anche dei risultati del controllo di gestione, valutano, in coerenza a quanto stabilito al riguardo dai contratti collettivi nazionali di lavoro, le prestazioni dei propri dirigenti, nonché i comportamenti relativi allo sviluppo delle risorse professionali, umane e organizzative ad essi assegnate (competenze organizzative).
2. La valutazione delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti tiene particolarmente conto dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione. La valutazione ha periodicità annuale. Il procedimento per la valutazione e' ispirato ai principi della diretta conoscenza dell'attività del valutato da parte dell'organo proponente o valutatore di prima istanza, della approvazione o verifica della valutazione da parte dell'organo competente o valutatore di seconda istanza, della partecipazione al procedimento del valutato. .....Omissis....."

Evidenziato che l'art. 42, del vigente CCNL dei Segretari comunali, tratta la "Retribuzione di risultato" e testualmente sancisce che:

1. Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale.
2. Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.
3. Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.Lgs.n.286/1999, relativo alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati.

Vista la Del. G. C. n° del che stabilisce:

1. *in seno al nucleo di valutazione, appositamente istituito per la valutazione dei titolari di posizione organizzativa, viene nominato il Sindaco in qualità di Presidente del Nucleo, in occasione della valutazione del Segretario Comunale, ai fini dell'attribuzione dell'indennità di risultato;*
2. *l'indennità di risultato viene stabilito nella misura del **10%** del monte salari, riferito al Segretario Comunale;*
3. *viene fissato in punti **399**, il punteggio minimo che dovrà essere ottenuto dal funzionario al fine dell'attribuzione dell'indennità;*

Il Nucleo:

Valutato il Segretario Dott.ssa Caterina Puggioni con scheda allegata, come da metodologia approvata dall'organo esecutivo, autorizza il pagamento dell'indennità di risultato, per l'anno 2012, nella misura massima avendo ottenuto un esito di **493/500.**
Affida gli atti al Sindaco e al Responsabile finanziario per la predisposizione del decreto di liquidazione.

Il Nucleo di Valutazione

Sig. Francesco Angioi
Sindaco – Presidente

Dott.ssa Graziella Mellino
Componente